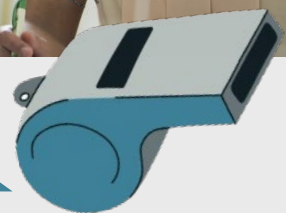




WHISTLEBLOWING



Chi può segnalare?

I vertici aziendali, i soci e i componenti degli organi sociali, nonché tutti i soggetti con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza dell'Azienda.

I dipendenti, gli ex dipendenti, i tirocinanti, volontari ed i candidati a posizione lavorative.

I fornitori, i consulenti, i lavoratori autonomi.

Cosa puoi segnalare?

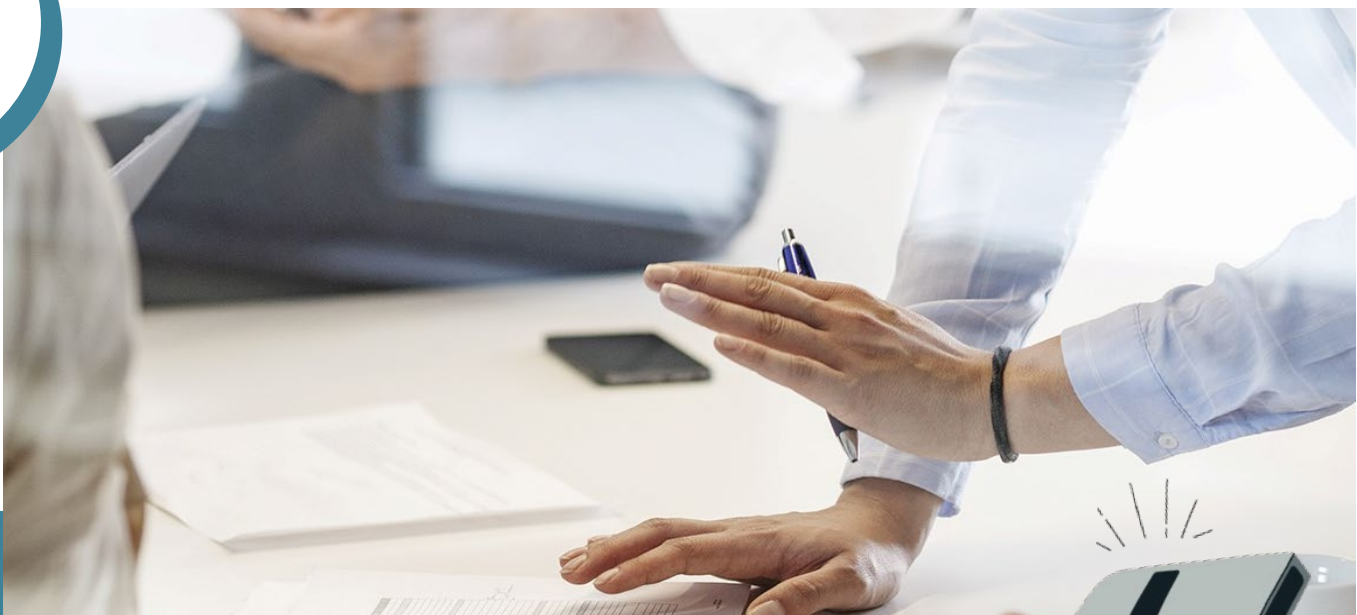
Informazioni, compresi i fondati sospetti, apprese nell'ambito del contesto lavorativo, su violazioni che consistono in:

- condotte illecite rilevanti ai sensi del D. Lgs. 231/2001;
- violazioni del Modello Organizzativo 231;
- illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali indicati nell'allegato al D.Lgs. 24/2023 o degli atti nazionali che costituiscono attuazione degli atti dell'Unione europea indicati nell'allegato alla Direttiva (UE) 2019/1937;
- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione Europea;
- atti od omissioni riguardanti il mercato interno e
- atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione Europea.

Fatti o circostanze riguardanti:

- contestazioni, rivendicazioni o richieste legate a interessi di carattere personale;
- il proprio rapporto individuale di lavoro o di collaborazione con la Società ovvero con figure gerarchicamente sovraordinate;
- aspetti della vita privata del soggetto segnalato, senza alcun collegamento diretto o indiretto con l'attività aziendale e/o professionale.

Cosa non puoi segnalare?



WHISTLEBLOWING

Come segnalare?

Le segnalazioni c.d. «interne» possono avvenire:

- Tramite piattaforma informatica raggiungibile all'indirizzo web <https://www.onda-it.com/ita/whistleblowing/>
- Tramite un sistema di messaggistica vocale, raggiungibile al numero 0444/1832260
- Tramite un incontro diretto con il gestore delle segnalazioni esterno da richiedere al numero 0444/324282 specificando, all'operatore, che si intende fissare un incontro diretto con il gestore

Che garanzie ti vengono assicurate?

Nel rispetto delle norme in materia di whistleblowing la Società garantisce la riservatezza della tua identità già a partire dalla ricezione della segnalazione e vieta ogni forma di provvedimenti e comportamenti ritorsivi o discriminatori adottati nei confronti del segnalante in conseguenza della segnalazione, inclusi quelli omissivi, anche tentati o minacciati, nonché quelli rivolti a terzi connessi al segnalante.

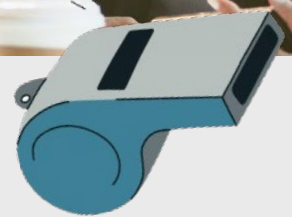
Puoi inviare una segnalazione in forma anonima?

Le segnalazioni possono essere inviate anche in forma anonima.

Tuttavia, la Società auspica che nelle segnalazioni sia indicata l'identità del segnalante, di cui viene garantita la riservatezza nel rispetto della normativa vigente, in modo da rendere più agevole la verifica dei fatti segnalati e informare il segnalante sugli esiti dell'istruttoria effettuata.



WHISTLEBLOWING



Quali sono le tutele che vengono garantite alla Persona coinvolta (persona citata nella segnalazione)?

La Società tutela i diritti della persona segnalata assicurando l'applicabilità delle previsioni del D.Lgs. 24/2023 in materia di whistleblowing e del Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Come viene garantita la protezione dalle segnalazioni diffamatorie o calunniose?

Le segnalazioni diffamatorie o calunniose sono vietate e sanzionate dalla Legge e anche in via disciplinare dalla Società.

Cosa accade una volta che viene ricevuta una segnalazione?

Il gestore delle segnalazioni verifica il contenuto della segnalazione e svolge attività di accertamento sui fatti segnalati, coinvolgendo le competenti strutture aziendali, per verificarne la fondatezza.

A conclusione di ciascuna attività istruttoria gli esiti sono comunicati dal gestore delle segnalazioni alle funzioni aziendali preposte.

L'intero iter avverrà nel rispetto di quanto previsto dalla procedura per la gestione delle segnalazioni adottata dalla Società e dal D. Lgs. 24/2023.